Додаток до наказу
КНП «Центр ЕМД та МК»
від 15.06.2026 № 178

**ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**
**(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)**

# РОЗПОРЯДЖЕННЯ

27.05.2026 № 117

**Про затвердження Положення про впровадження у виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації), районних в місті Києві державних адміністраціях, підприємствах, установах та організаціях, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»**

Відповідно до пункту 1 частини четвертої статті 53[1] Закону України «Про запобігання корупції», Положення про Департамент з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого рішенням Київської міської ради від 13 липня 2023 року № 6871/6912, з метою впровадження у виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації), районних в місті Києві державних адміністраціях, підприємствах, установах та організаціях, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

**ЗОБОВ'ЯЗУЮ:**

1. Затвердити Положення про впровадження у виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації), районних в місті Києві державних адміністраціях, підприємствах, установах та організаціях, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що додається.

2. Це розпорядження набирає чинності з дня його оприлюднення.

3. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

**Київський міський голова** **Віталій КЛИЧКО**

ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ) ДЛЯ РОЗПОРЯДЖЕНЬ Ідентифікаційний код 37853361

04848 3

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

27 травня 2026 року № 117

**Положення**
**про впровадження у виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації), районних в місті Києві державних адміністраціях, підприємствах, установах та організаціях, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»**

## I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження у виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації), районних в місті Києві державних адміністраціях, підприємствах, установах та організаціях, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

2. Це Положення поширюється на керівників та працівників виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), його структурних підрозділів, районних в місті Києві державних адміністрацій, підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва (далі – працівники).

3. Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, підприємства, установи та організації, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, заохочують викривачів та сприяють їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

4. Правову основу формування та функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення становлять Конвенція Організації

Об'єднаних Націй проти корупції, ратифікована Законом України від 18 жовтня 2006 року № 251-V «Про ратифікацію Конвенції Організації Об'єднаних Націй проти корупції», Кримінальна конвенція про боротьбу з корупцією, ратифікована Законом України від 18 жовтня 2006 року № 252-V «Про ратифікацію Кримінальної конвенції про боротьбу з корупцією», Цивільна конвенція про боротьбу з корупцією, ратифікована Законом України від 16 березня 2005 року № 2476-IV «Про ратифікацію Цивільної конвенції про боротьбу з корупцією», Закон.

5. У цьому Положенні терміни вживаються в такому значенні:

механізми заохочення та формування культури повідомлення – сукупність гарантій, стимулів і процедур, які спонукають працівників повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

Інші терміни в цьому Положенні вживаються у значеннях, визначених у Законі.

## II. Мета і результати заохочення та формування культури повідомлення

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам у виявленні та повідомленні ними про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених керівниками та працівниками виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), його структурних підрозділів, районних в місті Києві державних адміністрацій, підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва.

2. Результатами заохочення та формування культури повідомлення має стати запровадження нульової толерантності до корупції, чіткого розуміння сутності корупції, типових форм корупційних проявів та корупційних ситуацій, що можуть виникати в повсякденній роботі, формування у працівників знань щодо принципів і механізмів запобігання корупції, вмінь та навичок застосування цих знань на практиці, необхідності повідомлення працівниками про всі можливі факти корупційних проявів, повага до викривачів, як сталої норми та частини корпоративної культури (етичної поведінки).

## III. Механізми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення реалізуються шляхом:

затвердження локальних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізмів заохочення суб'єктами, визначеними в пункті 3 розділу I цього Положення;

надання Департаментом з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент) методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

впровадження морального заохочення викривачів.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високій оцінці його вчинку та заслуг у колективі.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються шляхом:

проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

розроблення Департаментом методичних матеріалів з питань формування культури повідомлення для працівників, щодо здійснення повідомлення, прав та гарантій захисту викривачів;

проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній тощо.

## IV. Організаційні засади щодо функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Організаційне забезпечення функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення здійснює Департамент.

2. Департамент здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень шляхом:

ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення у виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації), його структурних підрозділах, районних в місті Києві державних адміністраціях, підприємствах, установах та організаціях, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції у виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації), його структурних підрозділах, районних в місті Києві державних адміністраціях, підприємствах, установах та організаціях, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва;

якісного, своєчасного, об'єктивного та неупередженого розгляду повідомлень, що надійшли до виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), його структурних підрозділів, районних в місті Києві державних адміністрацій, підприємств, установ та

організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, реагування на кожне обґрунтоване повідомлення;

невідворотності відповідальності в разі виявлення порушень;

постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення, забезпечення конфіденційності під час взаємодії з викривачами;

негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

розміщення на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва, офіційних вебпорталах районних в місті Києві державних адміністрацій, підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, інформації про внутрішні канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній.

3. Працівники, яким стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених керівниками та працівниками виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), його структурних підрозділів, районних в місті Києві державних адміністрацій, підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, повинні негайно, протягом 24 годин, письмово повідомити про його вчинення спеціально уповноважений суб'єкт у сфері протидії корупції та Департамент.

Працівники самостійно визначають, які канали використовувати для повідомлення: внутрішні, регулярні або зовнішні канали.

## V. Права та гарантії захисту викривачів

1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

2. Викривач має право:

бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

подавати докази на підтвердження свого повідомлення;

отримувати підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;

давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

на безоплатну правничу допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

на конфіденційність;

повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);

у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;

на винагороду у визначених Законом випадках;

на отримання психологічної допомоги;

на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках;

отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомленої ним інформації.

3. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

4. Розкриття (розголошення) інформації про особу викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом. Департамент зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вживати заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

## VI. Проведення моніторингу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, підприємства, установи та організації, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва, щороку здійснюють моніторинг впроваджених заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону у своїй діяльності шляхом аналізу:

кількості просвітницьких заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

кількості працівників, що пройшли навчання;

кількості розроблених методичних та просвітницьких матеріалів;

кількості звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

кількості повідомлень від викривачів;

кількості застосованих заохочень.

Дані проведеного моніторингу направляються до Департаменту для здійснення аналізу впроваджених заходів, спрямованих на заохочення та

формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, щороку до 31 січня року, наступного за звітним.

2. За результатами аналізу впроваджених заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, Департамент інформує Київського міського голову щороку до 28 лютого року, наступного за звітним, та в разі потреби вносить пропозиції щодо додаткових заходів реагування.

**Директор Департаменту з питань**
**запобігання та виявлення корупції**
**виконавчого органу Київської міської ради**
**(Київської міської державної адміністрації)** **Олег ТИМОШЕНКО**